**Informace o novele zákoníku práce provedené zákonem č. 230/2024 Sb.**

Novela zákoníku práce je jednou z více připravovaných novel tohoto zákona. Tato novela upravuje zejména situaci, kdy u zaměstnavatele působí více odborových organizací a stanoví mechanismus uzavírání kolektivní smlouvy, nedojde-li mezi nimi k dohodě. Dále obsahuje podmínky pro dohodu o zkrácení nepřetržitého odpočinku (§ 92 odstavec 6). Mění se ustanovení o minimální mzdě a zaručeném platu. Nově se stanoví možnost dohody o rozvržení pracovní doby samotným zaměstnancem. Stanoví se příplatek za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví pracujícího ve směnném provozu za každou třináctou a další odpracovanou hodinu v téže směně nejméně ve výši 20 % průměrného výdělku. Dále příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí ve výši nejméně 10 % minimální mzdy, podmínky stanoví vláda nařízením. Současně je novelizován zákon č. 95/2004 Sb. o vzdělávání a způsobilosti k výkonu lékařských povolání, kde je stanovena povinnost poskytnout pracovní volno s náhradou mzdy v případě zvyšování nebo prohlubování kvalifikace. Zákon o nelékařských zdravotnických povoláních pak stanoví povinnost poskytnout pracovní volno s náhradou mzdy při prohlubování kvalifikace nelékařských zdravotnických pracovníků.

**Kolektivní smlouvy** uzavírá zaměstnavatel s odborovými organizacemi, které se předem shodnou na společném postupu. Pokud se na společném postupu neshodnou, je zaměstnavatel oprávněn uzavřít kolektivní smlouvu s odborovou organizací, která má největší počet členů, kteří jsou v pracovním poměru u zaměstnavatele nebo s více (nikoli se všemi) odborovými organizacemi, které mají dohromady největší počet členů. Pokud by 50 % zaměstnanců oznámilo zaměstnavateli, že s takovou kolektivní smlouvou nesouhlasí, nemůže být takto kolektivní smlouva uzavřena. Zaměstnavatel musí zaměstnancům oznámit se kterou odborovou organizací hodlá kolektivní smlouvu uzavřít a zaměstnanci mohou vyslovit do 30 dnů nesouhlas. S ostatními odborovými organizacemi musí zaměstnavatel kolektivní smlouvu, kterou uzavírá s „většinovou nebo většinovými“ odborovými organizacemi projednat.

**Rozvržení pracovní doby zaměstnancem** může zaměstnavatel se zaměstnancem dohodnout písemnou formou. V takovém případě rozvrhuje svou pracovní dobu sám zaměstnanec. Dohodu mohou obě strany vypovědět bez uvedení důvodů v patnáctidenní výpovědní době.

**Zkrácení nepřetržitého odpočinku pro zaměstnance ve zdravotnictví (§ 92 odstavec 6)** lze dohodnout za podmínky, že doba, o kterou se zkrátí nesmí být nahrazena samostatně, ale jen s jiným nepřetržitým odpočinkem v týdnu tak, aby zaměstnanci byl poskytnut nepřetržitý odpočinek v týdnu za období čtyř týdnů v délce alespoň 140 hodin.

**Příplatek za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví (§ 114a)** náleží zaměstnanci, který je vystaven zvýšené zátěži vyplývající z rozvržení pracovní doby. Zaměstnanci ve zdravotnictví přísluší za práci ve směně, jejíž délka byla sjednána nebo stanovena podle § 83a odstavce 1 zákoníku práce vedle dosažené mzdy příplatek za třináctou a další hodinu odpracovanou v téže směně nejméně ve výši 20 % průměrného výdělku (tedy kolektivní smlouvou nebo rozhodnutím zaměstnavatele může být stanoven příplatek vyšší).

**Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117)** musí dosahovat nejméně 10 % minimální mzdy. Výši příplatku a podmínky pro jeho přiznání stanoví vláda nařízením.

**Dobu čerpání dovolené stanoví zaměstnavatel (§ 217 odstavec 1)** a vedle provozních důvodů musí přihlížet i k oprávněným zájmům zaměstnance. Alespoň jedna část dovolené musí činit nejméně dva týdny, pokud se zaměstnavatel nedohodne se zaměstnancem jinak.

**Novela zákona č. 95/2004 Sb. stanoví povinnost poskytnout placené volno před zkouškami náleží lékařům, zubním lékařům a farmaceutům v délce**

5 pracovních dnů na přípravu a vykonání zkoušky po dokončeném vzdělávání v základním kmeni a 5 pracovních dnů na přípravu a vykonání zkoušky v jiném než prvním základním kmeni;

10 pracovních dnů na přípravu a vykonání atestační zkoušky a 10 pracovní dnů na přípravu a vykonání atestační zkoušky v jiném než dosaženém oboru nebo závěrečné zkoušky v nástavbovém oboru.

**Novela zákona č. 96/2004 Sb. stzanoví povinnost poskytnout placené volno před zkouškami nelékařským zdravotnickým pracovníkům**

nejméně 5 pracovních dnů na přípravu a vykonání atestační zkoušky.

JUDr. Jan Mach